

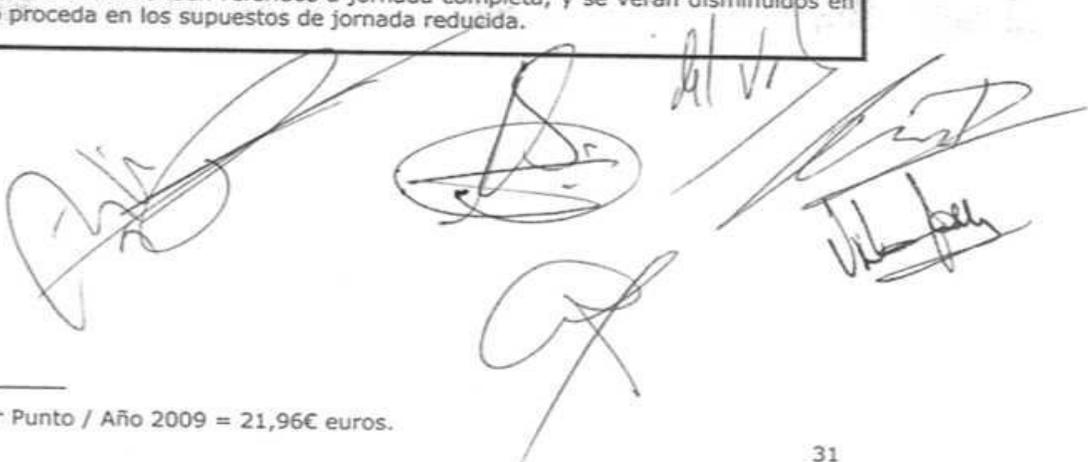
VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
PERSONAL FUNCIONARIO

JULIO DE 2009



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top left, a signature with 'del 20/07' written above it, and several other signatures and initials scattered below.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO N° 001	
		DENOMINACION DEL PUESTO: SECRETARÍA GENERAL	
FACTORES		GRUPO A, SUBGRUPO A1 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	29	Nivel incrementado responsabilidad conforme a la normativa de aplicación a esta escala funcional.	
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	450		
B. DEDICACIÓN	100		
C. RESPONSABILIDAD	300		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ¹ (C. ESPECIFICO)	950		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	20.862,00 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



¹ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96€ euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO N° 002	
		DENOMINACION DEL PUESTO: INTERVENCIÓN MUNICIPAL	
FACTORES		GRUPO A, SUBGRUPO A1 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	29	Nivel incrementado responsabilidad conforme a la normativa de aplicación a esta escala funcional.	
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	450		
B. DEDICACIÓN	100		
C. RESPONSABILIDAD	300		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ² (C. ESPECIFICO)	950		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	20.862,00 C		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			

² Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 003	
		DENOMINACION DEL PUESTO: TESORERÍA	
FACTORES		GRUPO C, SUBGRUPO C1 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	22	Art. 71.1 R.D. 364/95 y concordantes. Nivel incrementado responsabilidad.	
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	300		
B. DEDICACIÓN	140		
C. RESPONSABILIDAD	280		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ³ (C. ESPECIFICO)	820		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	18.007,20 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



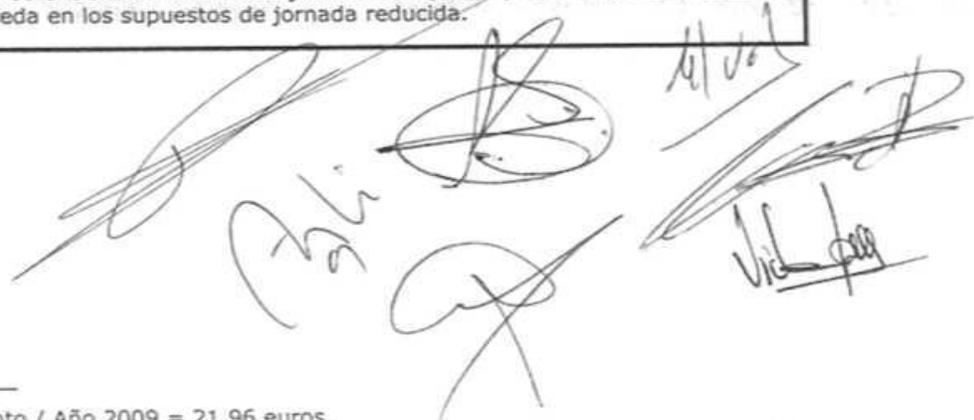
³ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AMPLIADA BOP 28/9/12

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 004	
		DENOMINACION DEL PUESTO: JEFATURA DE ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	
FACTORES		GRUPO A, SUBGRUPO A1 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	29		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	450		
B. DEDICACIÓN	150		
C. RESPONSABILIDAD	250		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL	50		
TOTAL PUNTOS ⁴ (C. ESPECIFICO)	1.000		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	21.960,00 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			

⁴ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 005	
		DENOMINACION DEL PUESTO: TÉCNICO/A DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
FACTORES		GRUPO A, SUBGRUPO A2 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	21		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	300		
B. DEDICACIÓN	100		
C. RESPONSABILIDAD	100		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ⁵ (C. ESPECIFICO)	600		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	13.176,00 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



⁵ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO N° 006	
		DENOMINACION DEL PUESTO: ADJUNTO (A) DE SECRETARÍA	
FACTORES		GRUPO C, SUBGRUPOS C1 y C2 (Artículo 76 y Disp.Transit.3º del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	18/ 14	Art. 71.1 R.D. 364/95 y concordantes. Nivel incrementado responsabilidad.	
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	200		
B. DEDICACIÓN	80		
C. RESPONSABILIDAD	50		
D. INCOMPATIBILIDAD	50		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ⁶ (C. ESPECIFICO)	380		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	8.344,80 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			

⁶ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO N° 007	
		DENOMINACION DEL PUESTO: ADJUNTO (A) INTERVENCIÓN/ TESORERÍA	
FACTORES		GRUPO C, SUBGRUPOS C1 y C2 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	18/ 14		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	200		
B. DEDICACIÓN	80		
C. RESPONSABILIDAD	50		
D. INCOMPATIBILIDAD	50		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ⁷ (C. ESPECIFICO)	380		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	8.344,80 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			

⁷ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AMORTIZADA BOP 28/9/12

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 008	
		DENOMINACION DEL PUESTO: DIRECTOR (A) DE LA OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	
FACTORES		GRUPO C, SUBGRUPOS C1/C2 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	21/ 17		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	250		
B. DEDICACIÓN	100		
C. RESPONSABILIDAD	120		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ⁸ (C. ESPECIFICO)	570		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	12.517,20 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			

⁸ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

ΔΠΟΤΙΖΑΔΑ ΒΟΡ 28/9/12

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO N° 009	
		DENOMINACION DEL PUESTO: JEFATURA DEL NEGOCIADO DE SANCIONES ADMINISTRATIVAS Y RENTAS	
FACTORES		GRUPO C, SUBGRUPOS C1/C2 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	21/ 17		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA		220	
B. DEDICACIÓN		80	
C. RESPONSABILIDAD		50	
D. INCOMPATIBILIDAD		100	
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ⁹ (C. ESPECIFICO)		450	
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)		9.882,00 C	
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			

⁹ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

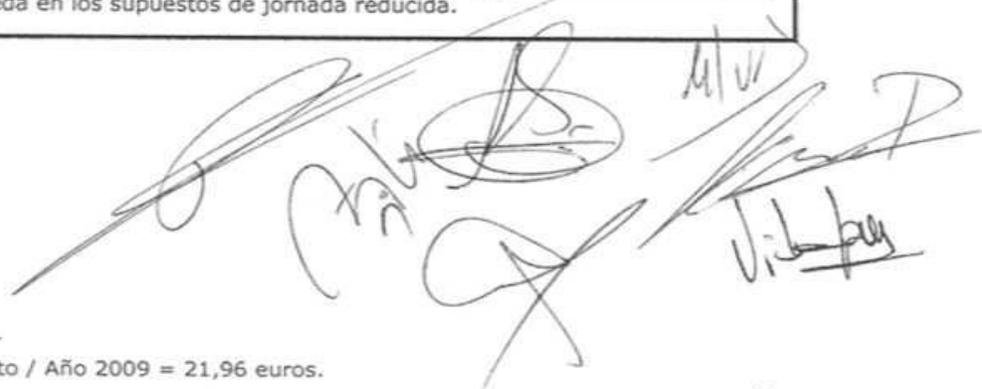
AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 010	
		DENOMINACION DEL PUESTO: JEFATURA DEL NEGOCIADO DE PROCEDIMIENTOS Y DISCIPLINA URBANÍSTICA.	
FACTORES		GRUPO C, SUBGRUPOS C1/C2 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	21/ 17		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	220		
B. DEDICACIÓN	80		
C. RESPONSABILIDAD	50		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ¹⁰ (C. ESPECIFICO)	450		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	9.882,00 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like 'del 20/07'.

¹⁰ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 011	
		DENOMINACION DEL PUESTO: AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	
FACTORES		GRUPO C, SUBGRUPO C2 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	15	OBSERVACIONES: El personal funcionario de carrera que a la fecha de publicación de esta RPT (Anexo V del Acuerdo Marco), estuviese desempeñando alguno de estos puestos, será retribuido con un C.P.N.A. de 1.914,40 C/año. Este complemento se extinguirá si dichos funcionarios promocionasen a otros subgrupos.	
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	150		
B. DEDICACIÓN	80		
C. RESPONSABILIDAD	30		
D. INCOMPATIBILIDAD	50		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ¹¹ (C. ESPECIFICO)	280 3/0		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	6.807,60 C		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



¹¹ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 012	
		DENOMINACION DEL PUESTO: ORDENANZA	
FACTORES		GRUPO E, (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	14		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	100		
B. DEDICACIÓN	80		
C. RESPONSABILIDAD	30		
D. INCOMPATIBILIDAD	50		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD	20		
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ¹² (C. ESPECIFICO)	280		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	6.148,80 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



Handwritten signatures and initials, including 'Sib', 'M', and 'Vib'.

¹² Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AMORTIZADA BOP 28/9/12

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO N° 013	
		DENOMINACION DEL PUESTO: SUBINSPECTOR DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL	
FACTORES		GRUPO A, SUBGRUPO A2 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	22		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	200		
B. DEDICACIÓN	120		
C. RESPONSABILIDAD	120		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD	50		
F. PENOSIDAD	0		
G. TOXICIDAD	0		
H. NOCTURNIDAD	30		
I. TURNICIDAD	50		
J. JORNADA ESPECIAL	50		
TOTAL PUNTOS ¹³ (C. ESPECIFICO)	720		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	15.811,20 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			

[Handwritten signatures and initials]

¹³ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 014	
		DENOMINACION DEL PUESTO: OFICIAL DE POLICÍA LOCAL	
FACTORES		GRUPO C, SUBGRUPO C1 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	20		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	100		
B. DEDICACIÓN	80		
C. RESPONSABILIDAD	80		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD	50		
F. PENOSIDAD	0		
G. TOXICIDAD	0		
H. NOCTURNIDAD	40		
I. TURNICIDAD	50		
J. JORNADA ESPECIAL	50		
TOTAL PUNTOS ¹⁴ (C. ESPECIFICO)	550		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	12.078,00 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



Handwritten signatures and initials, including 'Bli', 'D', 'M/V', and 'Vib', are present over the bottom right portion of the table and the footnote area.

¹⁴ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 015	
		DENOMINACION DEL PUESTO: AGENTE DE POLICÍA LOCAL	
FACTORES		GRUPO C, SUBGRUPO C1 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	18		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	70		
B. DEDICACIÓN	70		
C. RESPONSABILIDAD	60		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD	50		
F. PENOSIDAD	0		
G. TOXICIDAD	0		
H. NOCTURNIDAD	50		
I. TURNICIDAD	50		
J. JORNADA ESPECIAL	50		
TOTAL PUNTOS ¹⁵ (C. ESPECIFICO)	500		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	10.980,00 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'Pablo' and another that appears to be 'Vicente'.

¹⁵ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO N° 016	
		DENOMINACION DEL PUESTO: ARQUITECTO (A) MUNICIPAL	
FACTORES		GRUPO A, SUBGRUPO A1 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: El nivel de responsabilidad del puesto es inferior al de la Tesorería debido a la exigencia de seguros profesionales que cubran su actividad, seguros que no existen en el citado caso. Los seguros precitados serán de titularidad municipal.			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	24		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	350		
B. DEDICACIÓN	100		
C. RESPONSABILIDAD	250		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ¹⁶ (C. ESPECIFICO)	800		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	17.568,00 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



¹⁶ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 017	
		DENOMINACION DEL PUESTO: ARQUITECTO (A) TÉCNICO (A) MUNICIPAL	
FACTORES		GRUPO A, SUBGRUPO A2 (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: El nivel de responsabilidad del puesto es inferior al de la Tesorería debido a la exigencia de seguros profesionales que cubran su actividad, seguros que no existen en el citado caso. Los seguros precitados serán de titularidad municipal.			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	21		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	280		
B. DEDICACIÓN	100		
C. RESPONSABILIDAD	200		
D. INCOMPATIBILIDAD	0		
E. PELIGROSIDAD			
F. PENOSIDAD			
G. TOXICIDAD			
H. NOCTURNIDAD			
I. TURNICIDAD			
J. JORNADA ESPECIAL			
TOTAL PUNTOS ¹⁷ (C. ESPECIFICO)	580		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	12.736,80 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



¹⁷ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 018	
		DENOMINACION DEL PUESTO: ENCARGADO DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	
FACTORES		GRUPO E, (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	14		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	100	<p>CPNA: 3.750,00 C/AÑO ESTE COMPLEMENTO FORMA PARTE DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO BRUTO ANUAL, EN EL SENTIDO DESCRITO EN LA FICHA DE ESTE PUESTO DE TRABAJO</p>	
B. DEDICACIÓN	100		
C. RESPONSABILIDAD	100		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD	20		
F. PENOSIDAD	10		
G. TOXICIDAD	0		
H. NOCTURNIDAD	0		
I. TURNICIDAD	20		
J. JORNADA ESPECIAL	50		
TOTAL PUNTOS ¹⁸ (C. ESPECIFICO)	500		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	10.980,00 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several other signatures on the right.

¹⁸ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 019	
		DENOMINACION DEL PUESTO: CONDUCTOR (A)	
FACTORES		GRUPO E, (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	14		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	80	<p>CPNA: 2.033,05 C/AÑO ESTE COMPLEMENTO FORMA PARTE DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO BRUTO ANUAL, EN EL SENTIDO DESCRITO EN LA FICHA DE ESTE PUESTO DE TRABAJO</p>	
B. DEDICACIÓN	50		
C. RESPONSABILIDAD	100		
D. INCOMPATIBILIDAD	100		
E. PELIGROSIDAD	50		
F. PENOSIDAD	0		
G. TOXICIDAD	0		
H. NOCTURNIDAD	10		
I. TURNICIDAD	20		
J. JORNADA ESPECIAL	30		
TOTAL PUNTOS ¹⁹ (C. ESPECIFICO)	440		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	9.662,40 C		
<p>(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.</p>			

¹⁹ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AMORTIZADA

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO N° 020	
		DENOMINACION DEL PUESTO: JARDINERO (A)	
FACTORES		GRUPO E, (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	14		
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	40	PLAZA A AMORTIZAR CON LA APROBACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS GENERALES DE LA ENTIDAD PARA EL EJERCICIO 2009	
B. DEDICACIÓN	50		
C. RESPONSABILIDAD	30		
D. INCOMPATIBILIDAD	50		
E. PELIGROSIDAD	0		
F. PENOSIDAD	0		
G. TOXICIDAD	30		
H. NOCTURNIDAD	0		
I. TURNICIDAD	10		
J. JORNADA ESPECIAL	10		
TOTAL PUNTOS ²⁰ (C. ESPECIFICO)	220		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	4.831,20 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada-reducida.			

²⁰ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AMORTIZADA POR JUBILACIÓN

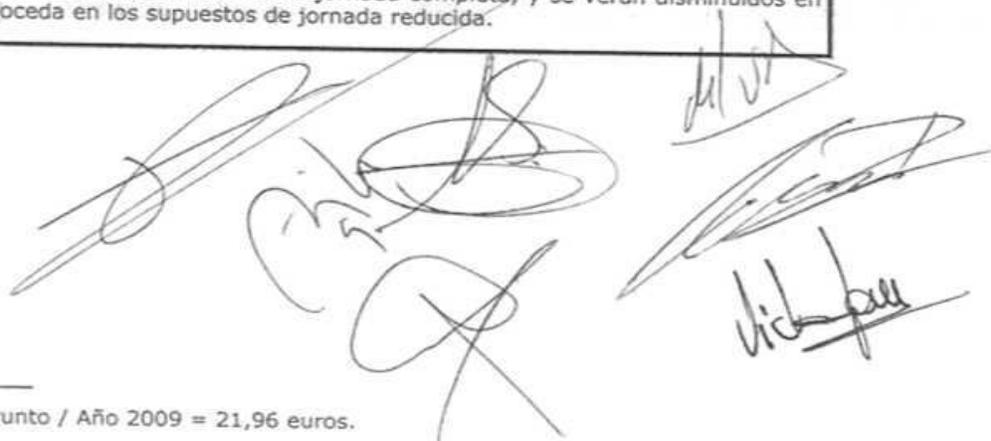
AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 021	
		DENOMINACION DEL PUESTO: ELECTRICISTA	
FACTORES		GRUPO E, (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	14	PLAZA A AMORTIZAR TRAS LA JUBILACIÓN DE SU TITULAR	
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	80	<p>CPNA: 3.750,00 €/AÑO ESTE COMPLEMENTO FORMA PARTE DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO BRUTO ANUAL, EN EL SENTIDO DESCRITO EN LA FICHA DE ESTE PUESTO DE TRABAJO</p>	
B. DEDICACIÓN	60		
C. RESPONSABILIDAD	50		
D. INCOMPATIBILIDAD	50		
E. PELIGROSIDAD	50		
F. PENOSIDAD	30		
G. TOXICIDAD	10		
H. NOCTURNIDAD	30		
I. TURNICIDAD	30		
J. JORNADA ESPECIAL	20		
TOTAL PUNTOS ²¹ (C. ESPECIFICO)	410		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	9.003,60 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			

²¹ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

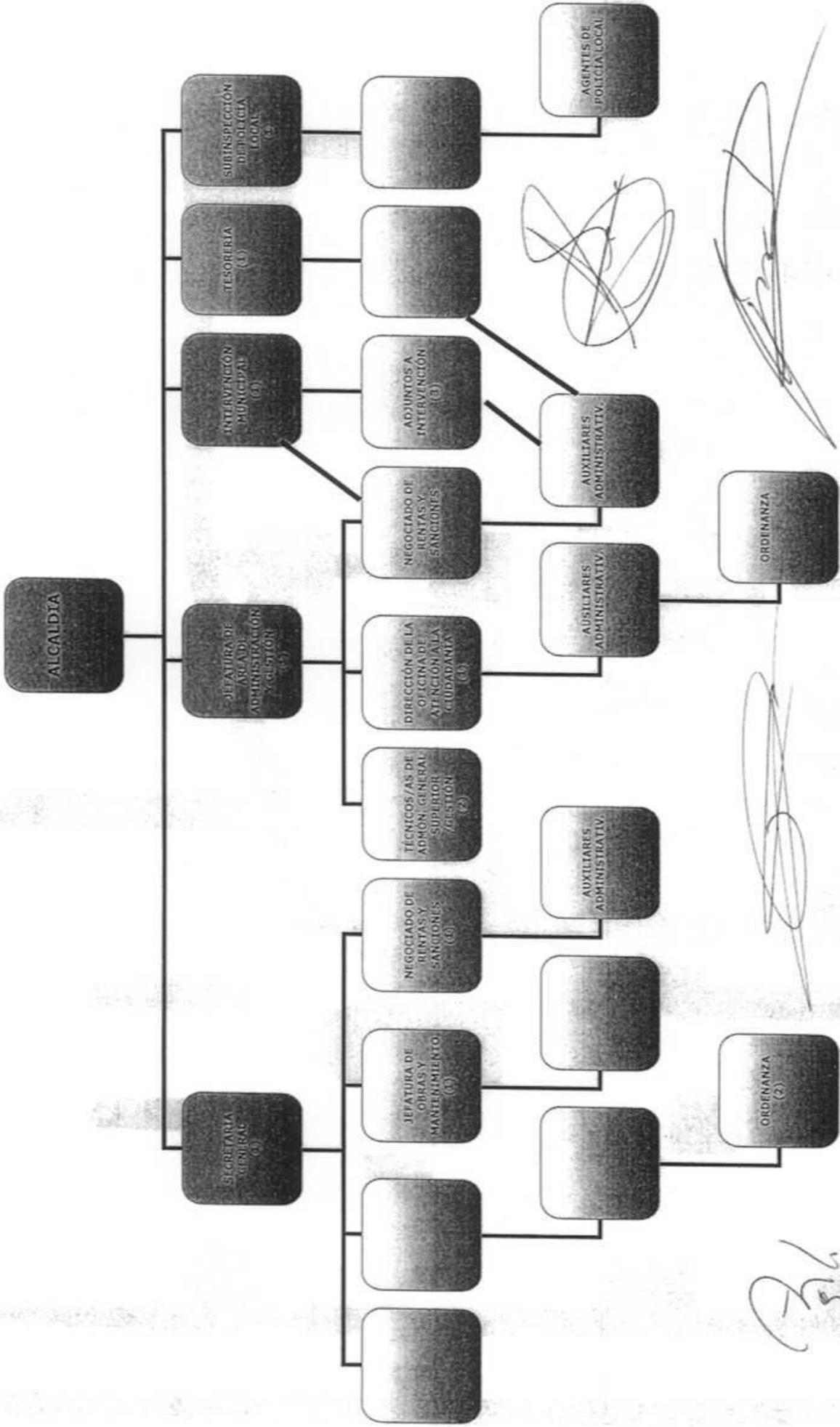
AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 022	
		DENOMINACION DEL PUESTO: PEÓN DE MANTENIMIENTO Y OFICIOS	
FACTORES		GRUPO E, (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	14	PLAZA A AMORTIZAR TRAS LA JUBILACIÓN DE SUS TITULARES	
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	50		
B. DEDICACIÓN	50		
C. RESPONSABILIDAD	30		
D. INCOMPATIBILIDAD	50		
E. PELIGROSIDAD	40		
F. PENOSIDAD	30		
G. TOXICIDAD	30		
H. NOCTURNIDAD	20		
I. TURNICIDAD	20		
J. JORNADA ESPECIAL	20		
TOTAL PUNTOS ²² (C. ESPECIFICO)	340		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	7.466,40 €		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			

²² Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.

AYUNTAMIENTO DE BOLAÑOS		VALORACION PUESTO DE TRABAJO Nº 023	
		DENOMINACION DEL PUESTO: CONSERJE	
FACTORES		GRUPO E, (Artículo 76 y Disp.Transit.3ª del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Ley 7/2007, de 12 de abril).	
OBSERVACIONES: (Justificación de los niveles y conceptos cuando ello no sea evidente)			
NIVEL COMPLEM. DESTINO	14	PLAZA A AMORTIZAR TRAS LA JUBILACIÓN DE SUS TITULARES	
A. ESPECIAL DIFICULTAD TÉCNICA	40		
B. DEDICACIÓN	50		
C. RESPONSABILIDAD	30		
D. INCOMPATIBILIDAD	50		
E. PELIGROSIDAD	20		
F. PENOSIDAD	10		
G. TOXICIDAD	0		
H. NOCTURNIDAD	0		
I. TURNICIDAD	10		
J. JORNADA ESPECIAL	20		
TOTAL PUNTOS ²³ (C. ESPECIFICO)	230		
C. ESPECIFICO (BRUTO/ANUAL)	5.080,50		
(*) Todos los conceptos retributivos se entienden referidos a jornada completa, y se verán disminuidos en la proporción que en cada caso proceda en los supuestos de jornada reducida.			



²³ Asignación por puntos. Valor Punto / Año 2009 = 21,96 euros.



ORGANIGRAMA DE PERSONAL FUNCIONARIO CONFORME A LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
MAYO 2009

NOTA: LA NO NUMERACIÓN DE ALGUNOS PUESTOS SE DEBE A SU DEPENDENCIA FUNCIONAL, QUE NO JERÁRQUICA, DE LOS DISTINTOS SERVICIOS. ASÍ, EL NEGOCIADO DE RENTAS Y SANCIONES DA SERVICIO A LA SECRETARÍA EN CUANTO A PROCEDIMIENTOS SANCIONADORES Y A LA TESORERÍA EN CUANTO A RECAUDACIÓN. LOS PUESTOS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A DAN SERVICIO A TODOS LOS DEPARTAMENTOS Y SE UBICAN EN LA OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO. LOS ORDENANZAS DAN SERVICIO A TODA LA ORGANIZACIÓN.

NOTA: LA NO NUMERACIÓN DE ALGUNOS PUESTOS SE DEBE A SU DEPENDENCIA FUNCIONAL, QUE NO JERÁRQUICA, DE LOS DISTINTOS SERVICIOS. ASÍ, EL NEGOCIADO DE RENTAS Y SANCIONES DA SERVICIO A LA SECRETARÍA EN CUANTO A PROCEDIMIENTOS SANCIONADORES Y A LA TESORERÍA EN CUANTO A RECAUDACIÓN. LOS PUESTOS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A DAN SERVICIO A TODOS LOS DEPARTAMENTOS Y SE UBICAN EN LA OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO. LOS ORDENANZAS DAN SERVICIO A TODA LA ORGANIZACIÓN.